Présentiel/distanciel

NOUVEAUTÉ

Posture du manager d'équipe, de projet et du leader technique

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les différents styles de management et de leadership adaptés au contexte technique.
- Savoir animer, fédérer et motiver une équipe de développeurs ou d'experts techniques.
- Acquérir les compétences interpersonnelles pour gérer les conflits et accompagner le changement.
- Développer sa posture de leader technique en contexte projet agile ou en environnement complexe.
- Maîtriser les outils et méthodes pour manager à la fois des individus et des équipes projet.

Prérequis

Avoir une expérience en environnement projet ou technique ; aucun prérequis technique spécifique.

Public concerné

Managers d'équipe, chefs de projet, tech leads et développeurs amenés à encadrer des équipes techniques.

Programme détaillé

Les rôles clés du manager et du leader technique (7h00)

- Rôles et attentes ; différences entre gestionnaire, manager et leader technique.
- Étude de cas de grandes entreprises tech.
- Travaux pratiques : Cartographie de ses propres rôles et positionnements dans des projets vécus.

Leadership et communication (7h00)

- Leadership transformationnel vs transactionnel ; feedback constructif.
- Simulation de feedback.
- Travaux pratiques : Jeux de rôle sur les styles de communication et feedback croisé.

Motivation, cohésion et gestion des conflits (7h00)

- Pyramide de Maslow, théorie des deux facteurs de Herzberg, rôles de Belbin.
- Analyse de conflits dans des équipes IT.
- Travaux pratiques : Ateliers de résolution de conflit à partir de cas réels ou simulés.

Management situationnel et accompagnement du changement (7h00)

- Courbe du changement, modèle de Hersey et Blanchard.
- Utilisation du management visuel en conduite du changement.
- Travaux pratiques : Préparation d'un plan d'accompagnement au changement (mises en situation).

Leader technique en environnement agile (7h00)

- Le rôle du Tech Lead dans une squad ; articulation avec le Product Owner.
- Présentation d'un daily stand-up et d'un sprint planning animé par un leader technique.
- Travaux pratiques : Préparation et animation d'un atelier d'équipe projet (pair programming, revues de code, etc.).

QCM basé sur les compétences mises en oeuvre.

Thèmes abordés :

- Styles de management
- Outils de communication
- Leviers de motivation
- Gestion des conflits
- Rôle du leader technique dans un projet agile

Délais d'accès à la formation

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ENI Service est tenu de respecter un délai minimum obligatoire de 11 jours ouvrés entre la date d'envoi de sa proposition et la date de début de la formation.

Modalités et moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

La formation peut être suivie uniquement en présentiel dans l'un des campus de l'ENI Ecole Informatique (Nantes, Rennes, Niort, Quimper). Le stagiaire intègre une promotion de l'ENI Ecole Informatique d'environ 25 à 28 stagiaires max par session.
Chaque stagiaire dispose d'un poste de travail adapté aux besoins de la formation et des supports de cours au format numérique.
Il alterne apports théoriques, démonstrations et mise en pratique au travers d'exercices, de travaux pratiques et de cas concrets, réalisés individuellement ou en groupe.

Modalités d'évaluation des acquis

Une évaluation des acquis du stagiaire est réalisée en fin de formation.

Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats

Feuille de présence, émargée par demi-journée par chaque stagiaire et le formateur.
Évaluation qualitative de fin de formation, qui est ensuite analysée par l'équipe pédagogique de l'ENI Ecole Informatique.
Attestation de fin de formation remise au stagiaire.

Qualification du formateur

La formation est animée par un professionnel de l'informatique et de la pédagogie, recruté sur la base de son expérience professionnelle dans le domaine enseigné.
Nos formateurs sont pour la plupart ENI Certified Trainers. Ils assurent une veille technologique permanente.

Accessibilité de la formation

ENI Service s'engage en faveur de l'accessibilité pour les personnes en situation de handicap (PSH). Toutes nos formations sont ainsi accessibles aux PSH. Pour en savoir plus, nous vous invitons à consulter la page "Accueil des personnes en situation de handicap" de notre site internet.