



ENI Service

référence
T200-030

21h

Méthodologie de conception des bases de données relationnelles

Mise à jour
20 mars 2026

Formation
intra-entreprise
sur devis

 Présentiel/distanciel

Méthodologie de conception des bases de données relationnelles

Objectifs pédagogiques

- ✓ Décrire les principes fondamentaux du modèle relationnel
- ✓ Définir un modèle Entité/Relation
- ✓ Normaliser un modèle Entité/Relation
- ✓ Traduire un modèle Entité/Relation en structure de donnée dans un SGBD

Prérequis

Maîtrise de l'outil informatique et avoir des notions de gestion des données dans l'entreprise.

Public concerné

Chefs de projet, architectes d'application, concepteur/développeur.



 02 40 92 45 50

 formation@eni.fr

www.eni-service.fr

ENI Service - Centre de Formation

adresse postale : BP 80009 44801 Saint-Herblain CEDEX

SIRET : 403 303 423 00038 B403 303 423 RCS Nantes, SAS au capital de 864 880

1 / 3



ENI Service

référence
T200-030

21h

Méthodologie de conception des bases de données relationnelles

Mise à jour
20 mars 2026

Formation
intra-entreprise
sur devis

 Présentiel/distanciel

Programme détaillé

Introduction (4 heures)

- Présentation des problématiques liées aux données
 - > Stockage, organisation et accès aux données
 - > Contraintes d'entreprise
 - > Usages de la base
 - > Méthodologie de création d'une base
- Les niveaux de représentation de l'information
 - > Représentation externe
 - > Représentation conceptuelle
 - > Représentation interne
- Outils de base de données
 - > Langages
 - > Outils de génie logiciel
 - > Outils d'optimisation

Conception de base de données relationnelles (7 heures)

- Outil associé : Atelier Génie Logiciel
- Méthode
 - > Modèle logique et recensement des données
 - > Enumération des contraintes d'intégrité
 - > Modèle conceptuel
 - > Elaboration du dictionnaire de données
- Modélisation Entité-Relation
 - > Entités, attributs, identificateurs
 - > Cardinalités et associations
 - > Traitement des relations N-aires
- Normalisation
 - > Les niveaux de normalisation et leurs apports
 - > Jusqu'où normaliser
- Le script sql de création de base
 - > Traduction du modèle conceptuel
 - > Générateur de script
- Aspects physiques et optimisation
 - > Répartition des tables en fichiers
 - > Partitionnement des grandes tables
 - > Dénormalisation
 - > Indexation pertinente

Fonctionnement d'un SGBDR(7 heures)

- Les concepts relationnels
 - > Architecture
 - > Relations/attributs et tables
 - > Les contraintes d'intégrité et les clés
 - > Les opérateurs relationnels
- Les éléments d'un SGBDR
 - > Dictionnaire de données
 - > Optimisation des requêtes
 - > Support transactionnel
 - > Interfaces d'utilisation

Manipulation des données dans un SGBDR (3 heures)

- Le langage SQL
- Création et modification de la base de données avec SQL



 02 40 92 45 50

 formation@eni.fr

www.eni-service.fr

ENI Service - Centre de Formation

adresse postale : BP 80009 44801 Saint-Herblain CEDEX

SIRET : 403 303 423 00038 B403 303 423 RCS Nantes, SAS au capital de 864 880

2 / 3



ENI Service

référence
T200-030

21h

Méthodologie de conception des bases de données relationnelles

Mise à jour
20 mars 2026

Formation
intra-entreprise
sur devis

 Présentiel/distanciel

Délais d'accès à la formation

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures avant le début de la formation.

Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ENI Service est tenu de respecter un délai minimum obligatoire de 11 jours ouvrés entre la date d'envoi de sa proposition et la date de début de la formation.

Modalités et moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Formation avec un formateur, qui peut être suivie selon l'une des 3 modalités ci-dessous :

1 Dans la salle de cours en présence du formateur.

2 Dans l'une de nos salles de cours immersives, avec le formateur présent physiquement à distance. Les salles immersives sont équipées d'un système de visio-conférence HD et complétées par des outils pédagogiques qui garantissent le même niveau de qualité.

3 Depuis votre domicile ou votre entreprise. Vous rejoignez un environnement de formation en ligne, à l'aide de votre ordinateur, tout en étant éloigné physiquement du formateur et des autres participants. Vous êtes en totale immersion avec le groupe et participez à la formation dans les mêmes conditions que le présentiel. Pour plus d'informations : Le téléprésentiel notre solution de formation à distance.

Le nombre de stagiaires peut varier de 1 à 12 personnes (5 à 6 personnes en moyenne), ce qui facilite le suivi permanent et la proximité avec chaque stagiaire.

Chaque stagiaire dispose d'un poste de travail adapté aux besoins de la formation, d'un support de cours et/ou un manuel de référence au format numérique ou papier.

Pour une meilleure assimilation, le formateur alterne tout au long de la journée les exposés théoriques, les démonstrations et la mise en pratique au travers d'exercices et de cas concrets réalisés seul ou en groupe.

Modalités d'évaluation des acquis

En début et en fin de formation, les stagiaires réalisent une auto-évaluation de leurs connaissances et compétences en lien avec les objectifs de la formation. L'écart entre les deux évaluations permet ainsi de mesurer leurs acquis.

En complément, le formateur évalue chaque stagiaire sur l'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation selon quatre niveaux (non évalué, non acquis, en cours d'acquisition, acquis). Cette évaluation repose sur une modalité choisie par le formateur en cohérence avec la formation : QCM, exercices pratiques réalisés pendant la formation, évaluation finale de synthèse, quiz interactif de validation, étude de cas, mise en situation, analyse de l'auto-évaluation, autres modalités adaptées.

Pour les stagiaires qui le souhaitent, certaines formations peuvent être validées officiellement par un examen de certification. Les candidats à la certification doivent produire un travail personnel important en vue de se présenter au passage de l'examen, le seul suivi de la formation ne constitue pas un élément suffisant pour garantir un bon résultat et/ou l'obtention de la certification.

Pour certaines formations certifiantes (ex : ITIL, DPO, ...), le passage de l'examen de certification est inclus et réalisé en fin de formation. Les candidats sont alors préparés par le formateur au passage de l'examen tout au long de la formation.

Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats

Feuille de présence, émise par demi-journée par chaque stagiaire et le formateur.

Évaluation qualitative de fin de formation, qui est ensuite analysée par l'équipe pédagogique ENI.

Attestation de fin de formation, remise au stagiaire en main propre ou par courrier électronique.

Qualification du formateur

La formation est animée par un professionnel de l'informatique et de la pédagogie, dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des certifications et/ou testées et approuvées par les éditeurs et/ou notre équipe pédagogique.

Il est en veille technologique permanente et possède plusieurs années d'expérience sur les produits, technologies et méthodes enseignés.

Il est présent auprès des stagiaires pendant toute la durée de la formation.

Accessibilité de la formation



☎ 02 40 92 45 50

✉ formation@eni.fr

www.eni-service.fr

ENI Service - Centre de Formation

adresse postale : BP 80009 44801 Saint-Herblain CEDEX

SIRET : 403 303 423 00038 B403 303 423 RCS Nantes, SAS au capital de 864 880

3 / 3